

**PENGARUH TINGKAT ABSENSI KERJA DAN PENGELUARAN  
TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PERUSAHAAN FURNITURE CV. ERA  
DI SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh  
Gelar Sarjana Strata-1 Program Studi Pendidikan Akuntansi



Oleh :

**ANUGRAH AJI N.H.S**

**A 210 020 053**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2007**

**PERSETUJUAN**

**PENGARUH TINGKAT ABSENSI KERJA DAN PENGELUARAN  
TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PERUSAHAAN FURNITURE CV. ERA  
DI SURAKARTA**

diajukan oleh:

**ANUGRAH AJI N.H.S**  
**A 210 020 053**

Telah disetujui dan disahkan untuk dipertahankan di hadapan Dewan  
Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas  
Muhammadiyah Surakarta.

Mengetahui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Dr. Harsono, M.Si

Drs. Sabar Narimo, M.Pd

## **PENGESAHAN**

# **PENGARUH TINGKAT ABSENSI KERJA DAN PENGELUARAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN FURNITURE CV. ERA DI SURAKARTA**

diajukan oleh:

**ANUGRAH AJI N.H.S**  
**A 210 020 053**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal : 3 Nopember 2007

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

1. Dr. Harsono, M.Si ( ..... )
2. Drs. Sabar Narimo, M.Pd ( ..... )
3. Drs. M. Yahya,, M.Si ( ..... )

Surakarta, 2007

Universitas Muhammadiyah Surakarta  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan  
Dekan

**Drs. H. Sofyan Anif, M.Si**  
NIK. 547

## **PERNYATAAN**

Dengan ini, saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi dan sepanjang pengetahuan saya, juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah di tulis/diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata kelak di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Nopember 2007

ANUGRAH AJI N.H.S  
A 210 020 053

## **MOTTO**

Dan janganlah kamu campuradukkan yang benar dengan yang bathil dan janganlah kamu sembunyikan kebenaran itu padahal kamu mengetahui.

( Q.S. Al-Baqarah : 42 )

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolongmu, dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyu'

(Q.S. Al Baqarah : 45)

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesaat.

( Q.S. Al-Fatihah : 6-7)

## **PERSEMBAHAN**

Karya sederhana ini penulis persembahkan untuk:

- ? Bapak Ibuku tercinta, terima kasih atas segala kasih sayang, doa, bimbingan, dan perhatian yang tak pernah berhenti
- ? Saudara-saudaraku yang selama ini memberikan dukungan dan kasih sayang
- ? Keluarga besarku tersayang, dengan tali persaudaraan kita semoga tetap abadi
- ? Sahabat-sahabatku, terima kasih atas saran dan kebersamaannya.
- ? Almamaterku

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan dan kedamaian berpikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH TINGKAT ABSENSI KERJA DAN PENGELUARAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN FURNITURE CV. ERA DI SURAKART”. Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Ekonomi Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat terlewatkan. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. H. Sofyan Anif, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. H. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua Jurusan Ilmu Pendidikan Sosial Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr. Harsono, MS, selaku Pembimbing I yang telah memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Bapak Drs. Sabar Narimo, M.Pd, selaku Pembimbing II, yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan dan saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesainya penyusunan skripsi ini.
5. Pimpinan Perusahaan Furniture CV. Era di Surakarta, yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridlaan dari Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Surakarta, Nopember 2007

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAKSI .....	xiv
 BAB I    PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	14
C. Pembatasan Masalah .....	14
D. Perumusan Masalah .....	15
E. Tujuan Penelitian .....	15
F. Manfaat Penelitian .....	16
G. Sistematika Skripsi .....	16
 BAB II   LANDASAN TEORI	
A. Produktivitas Kerja .....	18
B. Absensi Kerja .....	24

C. Pengeluaran Tenaga Kerja .....	29
D. Pengaruh Absensi Kerja dan Pengeluaran Tenaga Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	33
E. Hipotesis .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Pengertian Metode Penelitian .....	36
B. Populasi, Sampel, dan Sampling .....	37
C. Definisi Operasional Variabel .....	39
D. Teknik Pengumpulan Data .....	40
E. Uji Prasyarat Analisis .....	40
F. Teknik Analisis Data .....	43
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	55
B. Penyajian Data .....	64
C. Uji Prasyarat Analisis .....	70
D. Analisis Data .....	72
E. Pembahasan .....	79
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	82
B. Saran .....	83
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel No	Halaman
4.1. Akumulasi Tingkat Absensi Per Tahun Karyawan CV. Era Surakarta Tahun 1997 - 2006.....	64
4.2. Deskripsi Data Absensi Kerja ( $X_1$ ).....	65
4.3. Akumulasi Pengeluaran Tenaga Kerja Per Tahun Karyawan CV. Era Surakarta Tahun 1997 - 2006 .....	66
4.4. Deskripsi Data Pengeluaran Tenaga Kerja ( $X_2$ ).....	67
4.5. Akumulasi Produktivitas Kerja Karyawan Per Tahun Karyawan CV. Era Surakarta Tahun 1997 - 2006.....	68
4.6. Deskripsi Data Produktivitas Kerja (Y) .....	69
4.7. Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data .....	70

## DAFTAR GAMBAR

Gambar No	Halaman
2.1. Kerangka Teoritik (Kerangka Pemikiran) .....	34
4.1. Bagan Struktur Organisasi Perusahaan Meubel CV. Era .....	57
4.2. Bagan Proses Produksi Perusahaan Meubel CV. Era .....	61
4.3. Poligon Data Absensi Kerja .....	65
4.4. Poligon Data Pengeluaran Tenaga Kerja .....	67
4.5. Poligon Data Absensi Kerja .....	69

## **DAFTAR LAMPIRAN**

### Lampiran

1. Data Absensi dan Pengeluaran Tenaga Kerja
2. Data Produktivitas Kerja Karyawan
3. Data Penelitian
4. Uji Normalitas Data Absensi Kerja
5. Uji Normalitas Data Pengeluaran Tenaga Kerja
6. Uji Normalitas Data Produktivitas Kerja
7. Uji Linieritas Data  $X_1$ -Y
8. Uji Linieritas Data  $X_2$ -Y
9. Uji Hipotesis (Analisis Regresi Berganda)
10. Perhitungan Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif
11. Tabel Signifikansi r, Lillifors, F, dan t.
12. Surat-Surat Ijin Penelitian

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH TINGKAT ABSENSI KERJA DAN PENGELUARAN TENAGA KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN FURNITURE CV. ERA DI SURAKARTA**

Anugrah Aji N.H.S. 210 020 053. Jurusan Pendidikan Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2007.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh absensi kerja dan pengeluaran tenaga kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif yang disertai dengan pengujian hipotesis. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh data absensi karyawan, pengeluaran tenaga kerja, dan produktivitas kerja karyawan perusahaan furniture CV. Era di Surakarta dari awal berdiri hingga sekarang. Sampel yang diambil data absensi karyawan, pengeluaran tenaga kerja, dan produktivitas kerja karyawan perusahaan furniture CV. Era di Surakarta dari tahun 1997 - 2006. Sampel diambil dengan teknik *purposive sampling*, pertimbangannya adalah pemilihan sampel atas data 10 tahun terakhir dengan kualitas data yang lebih dipertanggungjawabkan. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda, uji F, uji t, uji  $R^2$ , serta sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh yang signifikan tingkat absensi dan pengeluaran tenaga kerja terhadap produktivitas kerja. Hasil uji hipotesis diperoleh nilai F yang diterima pada taraf signifikansi 5% yaitu  $F_{hitung} = 19,41$  lebih besar dari  $F_{tabel} = 4,74$ . Hal ini berarti bahwa tinggi rendahnya produktivitas kerja karyawan ditentukan oleh tinggi rendahnya tingkat absensi, keterlambatan jam kerja dan perputaran tenaga kerja; (2) Dari hasil uji hipotesis dengan uji t diperoleh nilai t yang signifikan pada variabel tingkat absensi (-3,853) dan pengeluaran tenaga kerja (-2,709) diterima pada taraf signifikansi 5%. Hal ini membuktikan bahwa tingkat absensi dan pengeluaran tenaga kerja secara individu memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Dengan demikian upaya peningkatan produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan dengan menekan tingkat absensi karyawan. Perusahaan dapat memberikan hadiah atau insentif bagi karyawan yang memiliki tingkat absensi rendah dan bagi karyawan yang memiliki tingkat absensi tinggi diberikan hukuman atau teguran.

Kata Kunci: absensi kerja, pengeluaran tenaga kerja, produktivitas kerja

Pembimbing I

Pembimbing II

Drs. Sudarto, HS, MM

Drs. Joko Suwandi, SE

Mengetahui  
Dekan,

Drs. Sofyan Anif, M.Si  
NIK. 547